

**ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ  
деятельности Челябинской областной организации  
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»  
на 2015-2020 годы**

**1. ВНЕШНЯЯ СТРАТЕГИЯ**

**1. Участие профсоюзных организаций в реализации  
экономической политики региона**

В целях реализации главной задачи – защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза и в соответствии с предложениями делегатов и участников V конференция считает необходимым определить внешнюю и внутреннюю стратегии дальнейшей деятельности Челябинской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на период до 2020 года.

С целью реального повышения уровня жизни членов Профсоюза, усиления мер социальной защиты всемерно, всеми доступными средствами и законными методами способствовать реализации задач, поставленных в ежегодных посланиях Президента Российской Федерации, решениях Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», региональных и корпоративных программ, в инвестиционных и инфраструктурных проектах предприятий отрасли по модернизации экономики и переводу её на инновационный путь развития.

Добиваться принятия с учётом предложений профсоюзных организаций дополнительных мер стимулирования бизнеса по сохранению рабочих мест, обеспечению роста заработной платы, её покупательской способности.

**2. В области оплаты труда и её тарифного регулирования:**

- считать главной задачей борьбу с бедностью;
- добиваться постоянного повышения заработной платы на величину не менее индекса потребительских цен в области;
- осуществлять общественный контроль за уровнем оплаты труда различных категорий работников, его дифференциацией, целевым использованием фондов оплаты труда, выработать предложения по совершенствованию систем оплаты и нормирования труда с обсуждением этих вопросов и выработкой рекомендаций на заседаниях постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений предприятий;
- добиваться доведения тарифных ставок, окладов, должностных окладов, определяющих месячную заработную плату работников электроэнергетики, электротехнической промышленности и

обслуживающего их бизнеса до размеров, определённых отраслевыми тарифными соглашениями и Регионального соглашения;

- установление размеров заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Челябинской области;

- обеспечение повышения реального содержания заработной платы, в том числе через реализацию стратегии социального развития Челябинской области до 2020 года.

### **3. В сфере занятости работников:**

- добиваться включения в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры обязательств, направленных на обеспечение занятости работников, в том числе: участие в общественных работах, профессиональной подготовки и переподготовки, а также опережающее профессиональное обучение работников в случае угрозы массовых увольнений, установления режима неполного рабочего времени, приостановки работы, отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников;

- содействовать безусловному распространению Отраслевых тарифных соглашений, Регионального соглашения между Федерацией профсоюзов и союзом работодателей Челябинской области на предприятия электроэнергетики, энергетической промышленности, строительства, сбытовых компаний и непрофильного бизнеса;

- предусматривать в коллективных договорах и соглашениях меры по предотвращению необоснованной замены постоянных трудовых договоров срочными, распространения не предусмотренных законодательством форм трудовых отношений, а также положения, направленные на повышение престижности рабочих профессий и обеспечение производства эффективными рабочими местами, инициировать и участвовать в организации трудового соперничества, наставничества, конкурсов профессионального мастерства.

### **4. В области социальной защиты уровня жизни работников:**

- не допускать необоснованного сокращения социальных расходов работодателя по коллективным договорам и соглашениям;

- добиваться реализации стандарта достойного труда через коллективные договоры и соглашения;

- добиваться участия работодателей в организации оздоровления работников, членов их семей, обеспечения детского оздоровительного отдыха, развития культурно–массовой и спортивно–оздоровительной работы в трудовых коллективах.

### **5. В области правозащитной работы и улучшения условий труда:**

- включать в коллективные договоры и соглашения мероприятия, улучшающие условия труда, льготы и компенсации работающим в

неблагоприятных условиях, активнее привлекать к контролю за их реализацией постоянные комиссии и уполномоченных по охране труда;

- на основе договоров о сотрудничестве продолжить взаимодействие с государственными надзорными органами, обратив особое внимание на проведение совместных проверок с Государственной инспекцией труда;

- в соответствии с соглашениями о сотрудничестве продолжить работу по проведению проверок соблюдения законодательства о труде правовым инспектором профсоюзов совместно с Государственной инспекцией труда и прокуратурой области; активнее использовать их возможности для применения санкций, предусмотренных законодательством, к работодателям за антипрофсоюзную политику;

- совершенствовать систему управления охраной труда, повышению отдачи от института уполномоченных и комиссий по охране труда;

- участвовать в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ), создании совещательных органов по выработке общих подходов к разрешению спорных вопросов, повышению качества проведения СОУТ, инициировать совершенствование процедуры СОУТ с учётом имеющейся практики работы и мониторинга;

- повышать уровень компетенции председателей профсоюзных организаций, как представителей работников, в комиссиях по СОУТ путём их обучения на базе АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов».

## **6. В области молодёжной политики:**

- совершенствовать работу Координационного комитета по работе с работающей молодёжью;

- продолжить реализацию молодёжной программы Челябинской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», привлекая молодёжный профактив к широкому обсуждению проблем профдвижения. Использовать в этих целях проведение форумов, конференций, семинаров, «круглых столов»;

- применять современные технологии для пропаганды профсоюзной идеологии, шире использовать возможности Интернет-общения и сайты обкома Профсоюза и профорганизаций. Оказывать всестороннюю помощь молодым активистам в создании первичных организаций на предприятиях, в организациях;

- взаимодействовать с молодёжными советами предприятий и организаций;

- организовать обучение активной молодёжи в Школе профсоюзного актива Челябинской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на базе АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»;

- в ходе отчётов и выборов настаивать на избрании в состав коллегиальных органов профсоюзов молодых активистов.

## 7. Развитие социального партнерства:

- содействовать законодательному установлению порядка присоединения к отраслевым и региональным соглашениям работодателей, не участвовавших в их заключении;
- обеспечить действенный контроль за ходом реализации действующего Регионального соглашения, ОТС энергетики, других соглашений и коллективных договоров;
- добиваться полного и неукоснительного соблюдения прав профсоюзов, принципов и механизмов социального партнерства, не снижать уровень гарантий при заключении новых коллективных договоров и соглашений, осуществлять меры по защите профсоюзных лидеров и активистов;
- участвовать в обеспечении дальнейшего расширения договорных отношений в социально – трудовой сфере на основе: разработки, заключения и выполнения коллективных договоров; региональных, отраслевых и территориальных соглашений; участия в ежегодном областном и отраслевом конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально – трудовых прав работников»;
- организовывать активную совместную работу социальных партнёров на всех уровнях по сохранению и поддержанию социально – экономической устойчивости предприятий;
- развивать информационное и организационно – методическое обеспечение системы социального партнерства через профсоюзные, территориальные и корпоративные средства массовой информации, сайты Интернета, тематические семинары, «круглые столы»;
- добиваться заключения коллективных договоров и соглашений на заводах машиностроения и энергетической промышленности, организациях, обслуживающих энергетику;
- добиваться получения легитимного права представлять интересы работников – не членов Профсоюза в период коллективных переговоров и решении индивидуальных трудовых споров, не дожидаясь образования «иногo представительного органа работников» или иных профсоюзов;
- инициирование заключения временных соглашений по вопросам трудовых отношений до заключения колдоговоров;
- продолжить обучение профсоюзного актива, хозяйственных руководителей вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывать практическую и консультативную помощь членам Профсоюза в защите социально – трудовых прав и гарантий;
- участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов управления организацией (предприятием), его структурных подразделений;

- осуществлять сбор, анализ и обобщение потребностей членов Профсоюза (уровень жизни, бюджет семьи, инфляция, безработица, охрана и гигиена труда, оплата и нормирование труда, обеспечение спецодеждой, фактическое получение компенсаций по условиям труда, результаты профилактики осмотров и др.). Использование данных материалов при переговорах с работодателем и доведением их до сведения членов Профсоюза;

- проводить профсоюзный мониторинг состояния оплаты и охраны труда, социальных гарантий членам Профсоюза.

## **II. ВНУТРЕННЯЯ СТРАТЕГИЯ**

### **1. Сохранение единства профдвижения:**

- продолжать укрепление отраслевого принципа профсоюзного движения;

- повысить эффективность практических мер по увеличению численности членов Профсоюза, мотивации профсоюзного членства, активному и осознанному членству работников в Профсоюзе за счёт обеспечения их непосредственного участия в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций, созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях электроэнергетики, электротехнической промышленности и сопутствующего бизнеса;

- продолжить осуществление мероприятий по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных организаций и формированию рациональной профсоюзной структуры;

- повысить эффективность деятельности областного комитета по представительству и защите социально-экономических прав членов Профсоюза на региональном и муниципальном уровне, участию в деятельности координационных советов организаций Профсоюза в муниципальных образованиях;

- обеспечить выполнение членскими организациями Устава Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», решений коллегиальных органов Челябинского областного комитета Профсоюза и вышестоящих органов (ЦК ВЭП, Федерации профсоюзов Челябинской области), ФНПР);

- продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствовать продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодёжи до 35 лет;

- обеспечить обязательное непрерывное обучение руководителей профсоюзных организаций всех уровней по программам дополнительного профессионального образования;

- считать безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций Челябинской областной организации ВЭП за выполнение

решений коллегиальных органов обкома Профсоюза важнейшим условием повышения эффективности профсоюзной деятельности;

- добиваться повышения роли и авторитета Челябинской областной организации Профсоюза в общественной жизни, в борьбе за отстаивание законных прав и интересов членских организаций и членов Профсоюза, всемерное развитие профсоюзного движения;

- не допускать перехода первичных организаций в другие профсоюзы без взаимного согласования и принятия решений организационно-уставной комиссии ЦК ВЭП, Совета Федерации профсоюзов области;

- усиливать мотивацию членства в профсоюзе путём предоставления дополнительных преимуществ членам Профсоюза, реального материального и морального поощрения лучших профсоюзных активистов;

- принять дополнительные меры по усилению контроля за реализацией постановлений президиума и пленума Челябинской областной организации Профсоюза, регулярно рассматривать информации руководителей членских организаций о практических действиях по защите прав и интересов членов Профсоюза, обобщать и распространять опыт лучших профсоюзных организаций, работников и активистов, привлекать их к подготовке вопросов на заседания коллегиальных органов профорганизаций;

- при необходимости проведения коллективных действий в виде публичных форм выражений позиции Профсоюза руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации.

## **2. Обеспечение финансовой независимости**

- рационально использовать средства профсоюзного бюджета, постоянно анализировать ход его выполнения;

- способствовать созданию в первичных профсоюзных организациях фондов солидарности и социальной поддержки освобожденных профсоюзных работников;

- продолжить переход первичных профсоюзных организаций на финансовое обслуживание в обком Профсоюза;

- способствовать обязанности работодателей по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в части отчислений на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, оплату труда председателя первичной профсоюзной организации.

Принято V отчётно-выборной конференцией Челябинской областной организации ВЭП 14.05.2015